

ComS.I.T. Code of Conduct

Unser Ansehen bei Kunden, Lieferanten und Partnern ist ein Eckpfeiler unseres Erfolgs. In über 30 Jahren hat sich ComS.I.T. auf dem globalen Markt für elektronische Bauteile einen guten Ruf erworben, indem wir nachhaltige Geschäfte betreiben und wir hinter unseren Produkten stehen. Aus diesem Grund ist es wichtig, dass wir unsere Glaubwürdigkeit bewahren und unsere Geschäfte weiterhin ethisch korrekt und rechtlich einwandfrei führen. Obwohl wir an verschiedenen Standorten und Ländern auf der ganzen Welt tätig sind, teilen wir die gemeinsame Marke ComS.I.T.. Aufgrund unserer globalen Ausrichtung unterliegt unser Geschäft einer Vielzahl von gesetzlichen Vorschriften und Standards. Um die Anforderungen von uns selbst, unseren Kunden, Lieferanten und Partnern gerecht zu werden und unseren Erfolg weiter auszubauen, dürfen wir unserer Werte niemals außer Acht lassen und müssen unsere Geschäfte stets im Einklang mit allen Gesetzen, Vorschriften und Standards führen, einschließlich ethischer, sozialer und ökologischer Standards.

1. Zusammenarbeit mit Kunden, Partnern und Lieferanten

Als Dienstleistungsunternehmen bei der Beschaffung elektronischer und elektromechanischer Komponenten, sind wir darauf angewiesen, unsere Ware aus allen Regionen der Welt zu beziehen. Dabei kommen wir mit vielen verschiedenen Kulturen, aber auch mit unterschiedlichen Geschäftsmodellen in Berührung. Wir legen großen Wert auf nachhaltige Geschäftsbeziehungen auf Augenhöhe und wählen unsere Lieferanten und Partner nicht nur nach ihren Produkten und Dienstleistungen aus. Bei unserer Beschaffungspolitik achten wir nicht nur auf wirtschaftliche und technische Merkmale, sondern auch auf soziale und ökologische Aspekte, einschließlich Menschenrechte, Arbeitsbedingungen und Umweltschutz. Wir erwarten von allen, die mit uns Geschäfte machen, dass sie internationale soziale und ethische Standards setzen und die geltenden Gesetze einhalten und respektieren.

2. Einhaltung von Gesetzen, Exportkontrolle und Zoll

ComS.I.T. und alle Mitarbeiter sind an alle jeweils geltenden nationalen und internationalen Gesetze gebunden. Dazu gehören z.B. die Entrichtung(Zahlung) von geschuldeten Abgaben und Steuern, die notwendige Einholung behördlicher Anordnungen, die Einhaltung von Arbeits- und Umweltschutzgesetzen. Das Unternehmen muss bei seiner weltweiten Geschäftstätigkeit Vorschriften einhalten, die den freien Warenverkehr einschränken. Verschiedene internationale und nationale Gesetze, Verordnungen und Embargos beschränken oder verbieten den Handel, Export oder Import von Technologien, Waren oder Dienstleistungen, sowie Kapital- und Zahlungsverkehr. Solche Beschränkungen und Verbote können sich aus der Art der Waren, dem Herkunfts- oder Endverwendungsland oder der Identität des Geschäftspartners ergeben. Die jeweiligen Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen wir tätig sind, werden durch unternehmensinterne Beschränkungen hinsichtlich des beabsichtigten Zwecks ergänzt.

3. Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

ComS.I.T. glaubt an und lebt den fairen Wettbewerb. Die Regeln des fairen Wettbewerbs sind für alle Mitarbeiter in unserem Unternehmen in den jeweiligen Ländern, in denen sie ansässig sind, im gesetzlichen Rahmen zu beachten. Die Abstimmung von Angeboten, Preisen, Geschäftsbedingungen, Produktionsplänen, Absatzquoten oder Marktanteilen mit Wettbewerbern ist unabhängig von der konkreten Situation verboten. Inoffizielle Treffen, Abstimmungen, der Austausch oder die Weitergabe von wirtschaftlich sensiblen Informationen über Wettbewerber, Kunden oder Lieferanten können ebenfalls gegen geltendes Wettbewerbsrecht verstoßen.

Selbst der Anschein von unlauterem Wettbewerb muss vermieden werden.

4. Sicherheit, Datenschutz und Umgang mit vertraulichen Informationen

Unsere Daten und Informationssysteme gehören zu den größten Vermögenswerten, die wir vor feindseligen Handlungen und ggf. vor Wettbewerbern schützen müssen. Der nachhaltige Geschäftserfolg von ComS.I.T. hängt insbesondere vom Umgang mit der Nutzung von vertraulichen Informationen und Daten und deren Geheimhaltung ab. Vertrauliche Informationen jeglicher Art dürfen nicht an Unbefugte weitergegeben werden, auch nicht über das Ende eines bestehenden Arbeitsverhältnisses hinaus. Zum Schutz solcher Informationen ist diese Vertraulichkeitsvereinbarung mit unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern vertraglich zugesichert. Die Verarbeitung personenbezogener Daten unterliegt darüber hinaus strengen gesetzlichen Bestimmungen (z.B. DSGVO). ComS.I.T. hält sich strikt an die geltenden Datenschutzgesetze.

Die Telekommunikationsnetze, Anlagen und Räumlichkeiten müssen erhalten bleiben, um unseren Mitarbeitern und Besuchern einen Raum zur Erfüllung ihrer Aufgaben zu bieten.

5. Vermeidung von Interessenskonflikten

Das geschäftliche Verhalten richtet sich, unabhängig von einem möglichen persönlichen Interesse, ausschließlich nach dem Unternehmensinteresse. Unsere Mitarbeiter sollen Interessenskonflikte grundsätzlich vermeiden. Ist dies nicht möglich, so informiert der Mitarbeiter seinen Vorgesetzten und die Personalabteilung, um eine faire und transparente Lösung zu finden.

6. Soziale und ethische Verantwortung

Ein Bestandteil der Unternehmensphilosophie ist die Verpflichtung zu sozialer, ethischer und ökologischer Verantwortung. ComS.I.T. respektiert und schützt die persönliche Würde eines jeden Mitarbeiters und pflegt eine Unternehmenskultur des gegenseitigen Respekts und der Fairness. ComS.I.T. steht hinter den internationalen sozialen und ethischen Standards, in denen jede Form von Belästigung oder Diskriminierung unserer Mitarbeiter, z.B. aufgrund von Nationalität, Herkunft, Religion, Geschlecht, Alter, sexueller Orientierung o.ä. verboten ist. Kein Mitarbeiter darf wegen der Ausübung seiner persönlichen Rechte diskriminiert werden. Dazu gehört insbesondere das Verbot von Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Diskriminierung, Mobbing und körperlichen Disziplinarmaßnahmen, die Einhaltung der Sicherheitsvorschriften und des Arbeitsschutzes am Arbeitsplatz, die Einhaltung der gesetzlichen Arbeitszeitregelungen, eine faire Bezahlung.

7. Nachhaltigkeit und Umweltschutz

Nachhaltigkeit und Umweltschutz sind ein zentrales Anliegen unserer ComS.I.T.-Gruppe. Vorbeugende Maßnahmen und die Vermeidung von Umweltbelastungen sind uns bei der Durchführung unserer Geschäftsprozesse sehr wichtig. Der Beitrag zum Umweltschutz und ein bewusst schonender Umgang mit Ressourcen ist Teil des Verhaltenskodex für alle Mitarbeiter. Vorrangige Ziele sind die Erhaltung und der Schutz der natürlichen Ressourcen, der verantwortungsvolle Umgang mit Rohstoffen, Verschwendung zu vermeiden bzw. zu vermindern, Wiederverwertung zu fördern und das ordnungsgemäße Entsorgen von Schadstoffen und Abfällen, der Ausbau der Energieversorgung durch erneuerbare Energien sowie die bestmögliche Vermeidung von umweltgefährdenden Vorfällen. Wir streben an, langfristig nach der international anerkannten Umweltmanagementnorm ISO 14001 zertifiziert zu bleiben.

Im Hinblick auf den verantwortungsvollen Umgang mit Rohstoffen bemühen wir uns um eine konfliktfreie Gewinnung der relevanten Rohstoffe. Im Hinblick auf die Sicherheit der Mitarbeiter verpflichten wir uns, die höchsten Standards für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz einzuhalten. Wir sind mit allen internen und externen Qualitäts- und Sicherheitsrichtlinien, Verfahren und Gesetzen vertraut und halten diese ein.

8. Verstoß gegen den Code of Conduct

Jeder einzelne ComS.I.T.-Mitarbeiter ist für die Einhaltung unseres Verhaltenskodex verantwortlich. In Zweifelsfällen muss ein Vorgesetzter, die Personalabteilung und/oder die Geschäftsleitung eingeschaltet werden.

Erstellt:

Christoph Ketzer
Operating Quality Analyst

Geprüft und freigegeben:

Müzeyyen Carrasco-Demir
Director of Quality Assurance